

MALL – SAMTALSKLIMAT

Samtalsklimat

Vi pratar ihop oss inför kommande arbete genom att på ett öppet sätt dela med oss av våra olika kunskaper och erfarenheter. Vi deltar aktivt i problemlösning. När vi ska lösa gemensamma utmaningar använder vi dialog. Vi är bra på att lyssna på varandra och intresserade av varandras perspektiv och åsikter. Alla kommer till tals och taltiden brukar vara ganska jämnt fördelad.

Samarbete

Vi formulerar tydliga mål och samarbetar i vardagen på ett effektivt sätt för att nå dessa. Vi har fokus på våra arbetsuppgifter samt visar öppet att vi bryr oss om och stödjer varandra. När vi samarbetar drar vi nytta av våra olikheter och kompletterar varandra när det behövs. Vi stämmer av och samordnar oss så att inget faller mellan stolarna eller att vi gör dubbelarbete. Vi kan anpassa oss till kollegor och arbetsgruppen och gör som vi har kommit överens om. När det uppstår konflikter eller meningsskiljaktigheter hanterar vi dem på ett konstruktivt sätt.

Utveckling av verksamheten

Vi tar en aktiv del i att hitta nya och mer effektiva lösningar och arbetssätt för att uppnå syftet med verksamheten. Genom att komma med förbättringsförslag och nya idéer som utmanar invanda arbetssätt försöker vi bidra till utveckling av verksamheten. Vi är också villiga att testa nya arbetssätt för att hitta bättre lösningar för dem vi finns till för.

Uppföljning och lärande

Vi utvecklas tillsammans genom att regelbundet följa upp och utvärdera vårt gemensamma arbete. Vid uppföljning har vi fokus på lärande och utveckling och omsätter erfarenheterna vi gör för att lösa uppdraget ännu mer effektivt i vardagen. Vi är öppna med såväl framgångar som misstag och försöker lära av varandra. Även misstag och fel ses som en möjlighet till lärande.

Medledarskap

Vi är med och axlar ledarskap i olika situationer där det behövs. Även när vår chef inte är med samordnar vi vårt gemensamma arbete. Vi har fokus på att skapa värde för dem vi finns till för. Vi inväntar inte passivt att ledningen ska agera utan använder vårt mandat och handlingsutrymme för att hitta den bästa lösningen när vi möter utmaningar i vardagen.

Tillit

Vi visar tillit till varandra och utgår från att alla känner lika stort ansvar för vår gemensamma framgång. Detta gör att vi ger alla utrymme att arbeta självständigt och ta eget ansvar. Vi vågar uttrycka avvikande åsikter och värdesätter andras perspektiv. Vi är också öppna och uppriktiga kring dilemman och målkonflikter. Vi ber om och erbjuder hjälp till varandra när det behövs. Vi är måna om att se och ta hänsyn till helheten.

1.

Individuell reflektion. Läs beskrivningarna och reflektera kring dessa. **Hur är det när jag och mina kollegor arbetar tillsammans? Vad känner jag igen hos oss?** Du upplever säkert att det kan vara olika i olika situationer och med olika personer, men försök att ringa in vad som är det vanliga hos er.
2.

Prata tillsammans två och två. Vad får vi för tankar och idéer? Bygg vidare på varandras tankar. Syftet är att ni ska få en tydligare och mer gemensam bild av ert gemensamma handlingsmönster.
3.

Reflektera nu i grupper om fyra utifrån följande frågeställningar:
a) Vad görs redan som ligger i linje med ett utvecklat och aktivt medarbetarskap? b) Vad ser vi att det hade varit bra om vi började säga och göra mer av i vår arbetsgrupp? c) Vilka beteenden skulle vara "helt nya"? Vad är det som i princip ingen av oss gör? d) Vad skulle vi behöva göra mindre av för att vårt medarbetarskap ska fungera bättre? e) Vad behöver vi sluta med? Glöm inte att det är minst lika viktigt att sluta med vissa saker som att börja med nya. Ta anteckningar.
4.

Låt gärna någon från varje grupp berätta om gruppens svar för övriga. Skriv upp svaren i korta punkter på en white-boardtavla eller ett blädderblock under följande rubriker:

Fortsätta göra	Göra mer av	Börja göra	Göra mindre av	Sluta göra

Att ringa in detta gör att förändringen känns mer hanterbar.

5.

För en gemensam dialog utifrån frågeställningen: **Vad är möjligt att åstadkomma i nästa steg? Vad betyder det konkret?** Enas om vad som blir ert nästa steg.